SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TALENTO HUMANO
Jornada: NOCTURNA
Responsable: ALFRED JAIR MACÍAS
Nombre del Proyecto: DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES CON ENFASIS EN BIENESTAR SOCIAL LABORAL PARA PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DEL SECTRO PRODUCTIVO
Fase: Gestion para el desarrollo y control de los procedimientos del talento humano
Competencia: EJECUTAR ACCIONES DE CAPACITACION DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE COMPETENCIAS INDIVIDUALES Y DE EQUIPOS DE TRABAJO...

Vigencia: VI TRIMESTRE

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	1	5	0	4	2	0	2	1
Fecha Fin	0	3	0	7	2	0	2	1

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDA		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
1	Arevalo Barragán Heidi Daniela	ELABORAR EL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	Elabora el diagnostico de necesidades de capacitacion.	X		1	3	0	4	2	1			
			Aplicar el instrumento diagnostico de capacitacion a las pymes acompañadas.	X		2	0	0	4	2	1			
			Aplica el diagnostico de necesidades de capacitacion.	X		2	2	0	4	2	1			
			Elabora informe del diagostico de necesidades de capacitacion.	X		2	7	0	4	2	1			
			Elabora el informe de aplicación del instrumento diagnostico apliacado a la Pyme.	X		2	9	0	4	2	1			
		DISEÑAR EL PLAN DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE ACUERDO A LAS METODOLOGÍAS, ALTERNATIVAS DE INVERSIÓN Y COSTOS DEFINIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.	Elabora el manual de capacitacion.	X		0	4	0	5	2	1			
			Elabora el plan de capacitacion según los resultados de la aplacacion del DNC	X		0	6	0	5	2	1			
			Elabora los programas de capacitacion de manera detallada.	X		1	3	0	5	2	1			
			Elabora todos los soportes para la ejecucion de la capacitacion.	X		2	0	0	6	2	1			
		EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	Desarrollo el programa de capacitacion propuesto.	X		2	7	0	5	2	1			
			Aplica los anexos diseñados para la ejecucion de la capacitacion.	X		0	4	0	6	2	1			
			Aplica los instrumentos de evaluacion sobre la ejecucion de la capacitacion.	X		1	1	0	6	2	1			
		PROCESAR INFORMACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL, INDIVIDUAL Y COLECTIVA DE ACUERDO CON LOS INDICADORES DE GESTIÓN.	Analiza los instrumentos de evaluacion aplicados a la capacitaicon.	X		0	9	0	5	2	1			
			Aplica los indicadores de gestion para medir el impacto de la capacitacion.	X		1	6	0	5	2	1			
			Elabora el informe final de los hallazgos frente a la ejecucion del programa de capacitacion.	X		0	4	0	6	2	1			

ELABORO: ALFRED JAIR MACÍAS